

RE.ACT

février 2025

La lettre d'information du Syndicat de l'Univers de la Recherche

AGIR POUR LA RECHERCHE



Janvier 2025 : naissance d'un nouveau partenaire social

Le « SUR », Syndicat de l'Univers de la Recherche, rejoint le CEA !

Nous sommes une équipe de représentants du personnel convaincus qu'il faut agir pour retrouver l'attractivité du CEA et restaurer son bon fonctionnement :

- Parce que nous dépendons tous du bon fonctionnement du CEA.
- Parce que la santé de notre organisme nécessite un cadre de travail stimulant, aujourd'hui fragilisé, pour permettre à chacun d'exprimer librement son potentiel et de faire reconnaître son engagement.
- Parce que le CEA traverse une période difficile et que son fonctionnement se dégrade, entravé par la bureaucratie, une orientation changeante, la montée de la précarité et un dialogue social qui se tend.
- Parce que le CEA doit jouer un rôle central dans la recherche et l'industrie afin de répondre aux attentes de l'État.
- Parce que défendre la recherche et l'ingénierie ne se limite pas à la défense des chercheurs, tous les salariés du CEA (services techniques, supports administratifs et techniques...) participant à la marche de nos projets.

Nous avons fondé un syndicat indépendant, dont l'objectif est de défendre les droits des salariés, de garantir leur information et leur respect, tout en œuvrant pour la redynamisation de l'attractivité du CEA, de ses activités et de ses métiers.

C'est pour cela que nous avons créé le SUR :

Pour les salariés, pour TOUS les salariés, pour la recherche, pour l'industrie



<https://syndicat-sur.org>

Syndicat de l'Univers de la Recherche



contact@syndicat-sur.org

Le SUR en deux mots

Le **SUR** est un syndicat apolitique et aconfessionnel, dédié à la défense des intérêts des salariés.

Le **SUR** a été créé par une équipe de représentants du personnel indépendants, qui considèrent que la meilleure manière de défendre les salariés, c'est de rendre le CEA meilleur.

Le **SUR** ne soutient aucune idéologie ; il représente tous les travailleurs, sans distinction de métier, statut ou ancienneté car la participation de chacun est indispensable à tous.

La défense de vos droits

Le **SUR** vous accompagne et vous soutient dans la défense de vos droits.

Nous sommes pragmatiques mais sans concession : si le CEA reste « une bonne maison », il n'est pas exempt de problèmes et de difficultés :

- **les « risques organisationnels »** (ou RPS) sont devenus un véritable problème dans un organisme « qui se cherche », voire qui « se perd » ;
- **le « sens au travail »** se perd lorsque le but essentiel de notre activité consiste à boucler le budget annuel de l'unité ;
- **la charge de travail** est devenue insupportable dans certaines unités, notamment techniques et supports (bureaux d'études, services commerciaux, ...) ;
- **l'intégrité scientifique** : sujet longtemps méconnu, dont l'importance doit être pleinement reconnue et traitée ;
- **certains dossiers**, comme l'amiante, ont démontré qu'il est indispensable de renouveler plusieurs documentations de référence.

Notre ambition : vous informer de vos droits, vous donner les outils pour les défendre et vous soutenir lorsque c'est nécessaire.

Notre méthode : privilégier le dialogue, mais rester ferme sur ce qui vous est dû. Nous voulons faire évoluer le CEA, quitte à déranger.

Le SUR, le syndicat qui met les points sur les i



Fabrice BENTEJAC



Samuel DIGOUT



Sabine LASOU



Yannick SAINTIGNY



Gauthier LASOU

Restaurer l'attractivité du CEA

Notre constat : le CEA s'est vu confier de nombreuses missions stratégiques concernant la défense, l'énergie décarbonnée, la médecine de demain, la transition numérique.

Cependant, les **moyens humains sont limités et, surtout, gaspillés** dans une bureaucratie épuisante.

Plus encore : le **manque d'attractivité** de notre organisme et, plus généralement, de la filière « recherche », affaiblit le CEA au moment où les attentes les plus élevées reposent sur lui :

- **la politique de rémunération** : s'attaquer aux blocages de fin de ligne des « Annexes 1 » et à l'absence de perspectives des « Annexes 2 » pour rendre une motivation à tous les salariés ;
- **la précarisation des financements** de certaines filières se traduit par l'explosion des CDD. Cette situation est aussi mauvaise pour les salariés que pour le CEA dont les activités sont définies à long terme ;
- **le respect des valeurs et de vos droits** : promouvoir la notion d'égalité professionnelle au sens large, y compris le principe « travail égal => salaire égal » ;
- **la reconnaissance des salariés** : pour que les personnels scientifiques, techniques et les supports ne restent pas la « cinquième roue du carrosse » ;
- **rendre une perspective et faire reculer la bureaucratie** : le CEA ne doit plus parler de la simplification, mais la faire !

Notre ambition : obtenir une organisation dans laquelle le CEA et la recherche retrouvent les moyens de fonctionner.

Notre méthode : trouver, au CEA, dans les EPIC et au sein des acteurs du plateau, les relais et les alliés pour faire évoluer les décideurs vers une organisation cohérente.



Le SUR : un syndicat inter-organismes

Parce que le pouvoir politique a effacé l'IRSN d'un trait de plume et créé de curieuses « start-ups du nucléaire », nous nous interrogeons sur l'avenir de la filière nucléaire à laquelle nous appartenons.

Parce que le CNRS, autre partenaire historique, va promouvoir 25 % de ses équipes (« keylabs ») et paupériser les 75 % restants, fragilisant l'organisme et nombre de ses collaborations.

Parce que l'université Paris-Saclay prend progressivement une place centrale dans nos financements et joue un rôle clé dans la définition des filières de formation essentielles à nos recrutements.

Parce que le CEA n'est pas un acteur isolé, parce qu'il fait partie d'un ensemble d'organismes aux destins indissociables, nous voulons être présents au sein de ces partenaires afin d'influencer les décisions qui, demain, orienteront nos activités.

Le SUR a tenu sa première assemblée générale.

Venez nous rencontrer autour d'un café, tous les matins à Saclay, en salle de réunion du bât. 477 (à côté du « souk »), de **8h30 à 9h**.

Vous êtes sur des sites distants ?

Contactez-nous : contact@syndicat-sur.org,
nous viendrons à votre rencontre.

Vous n'êtes pas au CEA mais êtes intéressés par nos valeurs, nos analyses et notre engagement ?

Contactez-nous : contact@syndicat-sur.org,
pour échanger sur les perspectives de développement à vos côtés.